**USMENO TESTIRANJE ODNOSNO VREDNOVANJE KANDIDATA - POZIV**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

OSNOVNA ŠKOLA JAGODE TRUHELKE OSIJEK

Osijek, 17. 10. 2023.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata natječaja objavljenog dana 4. 10. 2023. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Jagode Truhelke Osijek www.os-jtruhelke-os.skole.hr u rubrici pod nazivom „NATJEČAJI“ za radno mjesto **učitelja u produženom boravku**, na određeno puno radno vrijeme objavljuje

 **POZIV NA USMENO TESTIRANJE**

Testiranje kandidata

 **održat će se u ČETVRTAK, 26. 10. 2023.**

 **u Osnovnoj školi Jagode Truhelke**

Povjerenstvo će provesti usmeno testiranje kandidata koji ispunjavaju uvjete natječaja i to:

**- u terminu u 8:00 sati – kandidati: A. Buljan, J. Čik, T. Dakić, T. Filipović, M. Galešić, M. Grbec, H. Horvat i L. Jakić**

**- u terminu u 9:00 sati - kandidati : J. Kišosondi, J. Klarić-Jozić, D. Mihajlović, A. Pavić, M. Perić, V. Sertić . I. Šustek i B. Zelić**

**MOLIMO POTVRDITE VAŠ DOLAZAK NA TESTIRANJE na e-mail škole:**

**skola@os-jtruhelke-os.skole.hr**

Ako kandidat ne pristupi testiranju s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Povjerenstvo na testiranju kandidata utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedene usmenog testiranja odnosno vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

 Poziv na usmeno testiranje objavljen je dana 17. 10. 2023. na mrežnoj stranici Osnovne škole Jagode Truhelke, [www.os-jtruhelke-os.skole.hr](http://www.os-jtruhelke-os.skole.hr) u rubrici pod nazivom „Natječaji“.

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA